

Boost Your Career with AI: ChatGPT & Co.

Workshop: Tips for Successful Job Applications





Where are you sitting right now?




Technology

 Video on 

 Mute 

 Turn off all other distractions:

 Email , Facebook, Instagram, etc.,  

 so the connection is stable and we can work together as effectively as possible.





What are your most important questions for today?

-> Chat!



Imagine being able to create a perfect application in just a few minutes 🚀



–tailored to every position.



Already a reality thanks to AI

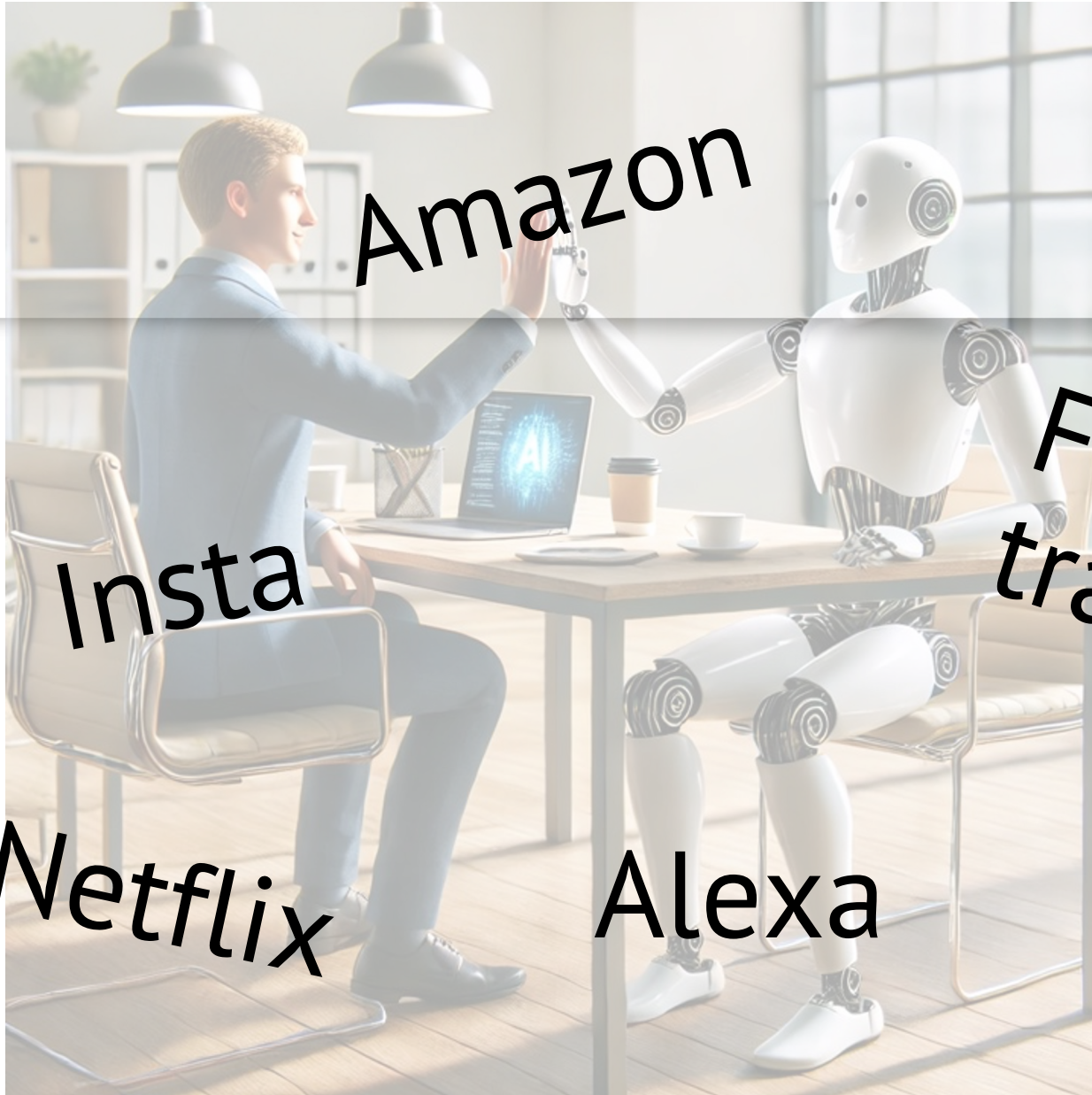


Who has

AI

So far, **where**
?





Amazon

GPS

Insta

Fitness
tracker

Netflix

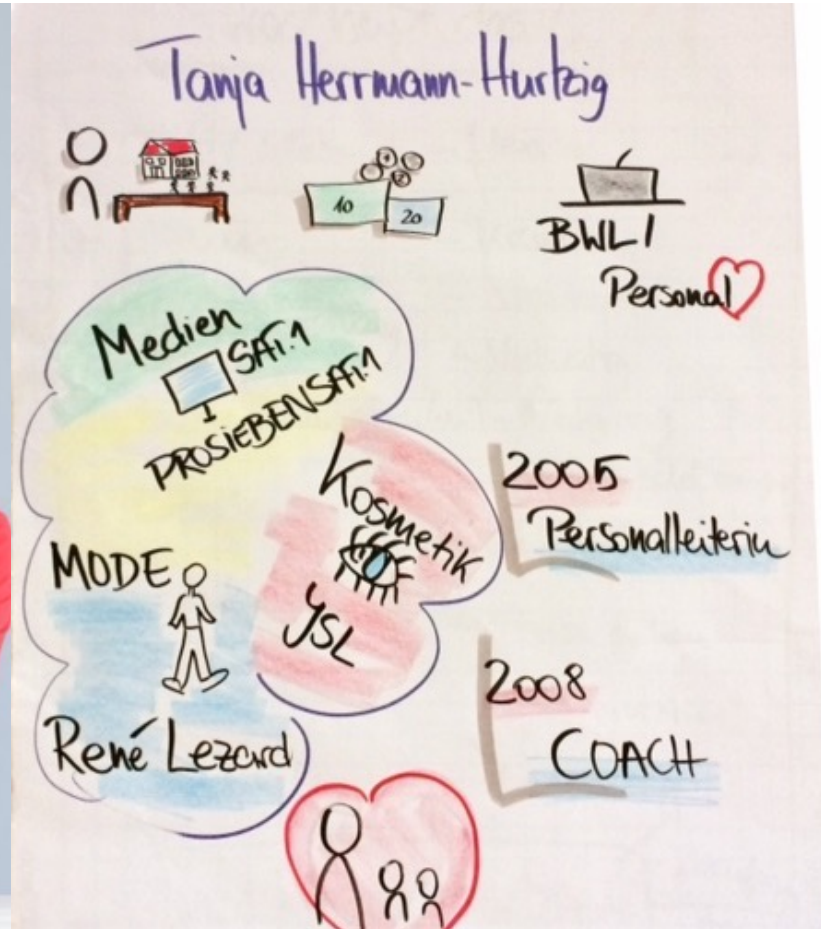
Alexa





Who am I?





Made by snipki.de

Tanja Herrmann-Hurtzig

#be0827





TANJA  HERRMANN-HURTZIG
BUSINESS COACH



 tagesschau

Tanja Herrmann-Hurtzig
Karriere-Coach



What is ChatGPT and AI?





What is ChatGPT and AI

- ⊗ ChatGPT was unveiled to the public by OpenAI in late November 2022
- ⊗ 2015: OpenAI founding team raised \$1 billion. 2019: Became for-profit – Microsoft joined as an investor.
- ⊗ ChatGPT Generative Pre-Trained Transformer –
 - Large Language Model (LLM)
 - An AI model specialized in language.
 - One type of LLM is OpenAI's Generative Pre-Trained Transformers.

Texts are created by stringing letters together!
Ability to generate texts that sound like they were written by humans! Not true!!!

AI Tools

General AI Assistants

ChatGPT
Google AI
Claude
Microsoft Copilot

Interview Training

ChatGPT
Yoodli
Interview Warm-up
(Google)

Job Search/Networking

LinkedIn AI-based
search/profile
Indeed AI Job Matching –
Jobscan ATS Analysis

Text Optimization

Grammarly, Hemingway,

Platforms

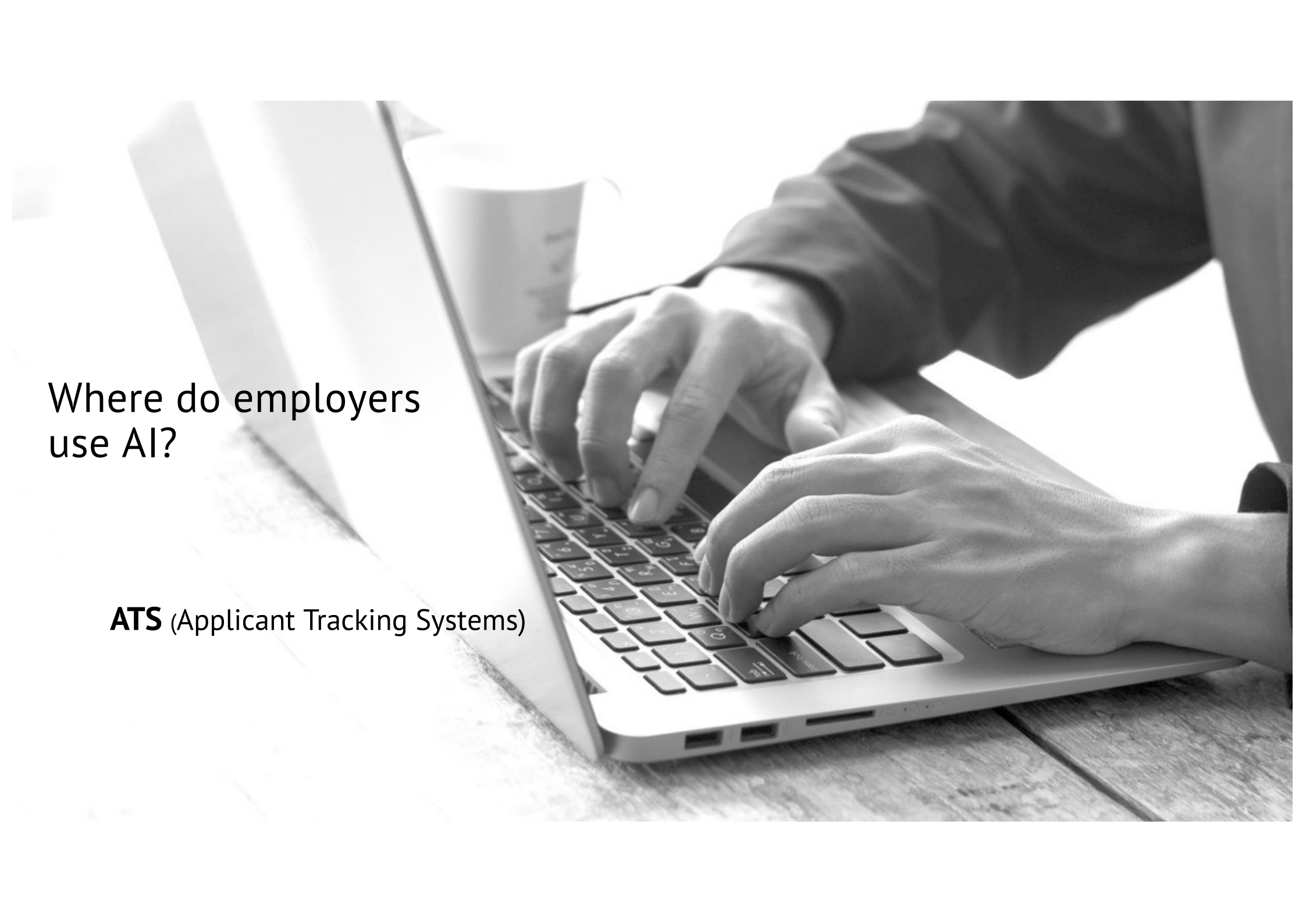
Create a resume:

Application.ai
Resume.io

Jobscan ATS
Analysis/Optimization
Zety Resume Editor

Rezi AI Analysis

Canva Resume Builder



Where do employers
use AI?

ATS (Applicant Tracking Systems)

What is an ATS? (Applicant Tracking System)

👉 The digital gatekeeper of your application

Software that scans, sorts, and evaluates resumes and cover letters based on keywords.

Only suitable candidates are shown to the recruiter





How can I successfully pass the ATS?



Keyword optimization (match)



Clear layout (no graphics), standardized sections



File format check - PDF



Completeness & consistency

ATS/AI



- ⊗ Creating job postings
- ⊗ Chatbots on career sites
- ⊗ Online search for applicant profiles
- ⊗ Ranking of candidates
- ⊗ Analysis of resumes/cover letters
- ⊗ Digital initial interviews via video

ATS/AI



AB SOFORT ONLINE LESBAR

CAMPUSHUNTER.DE/MAGAZINE



Podcast/YouTube Channel



What's important about the prompt?

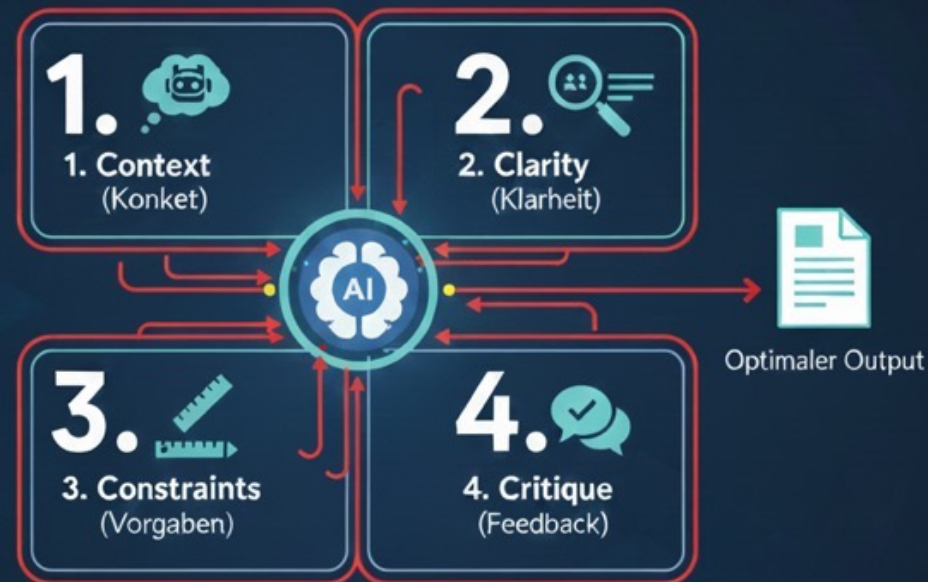




What's important about the prompt?

✓ KI IM BEWERBUNGSPROZESS: WAS IST WICHTIG BEIM PROMPTING?

Das 4-C-Prinip für betesre KI-Erguslitnes





What is important in a prompt?

Principle	Meaning	Example
Context	Role of AI and the goal of the task	You are a career counselor...
Clarity	precise and unambiguous instructions	Create a summary for my LinkedIn profile/skills profile Optimize the section...
Specifications	Format, length, and tone of voice	Maximum 150 words Tone: professional and confident
Feedback	First drafts aren't perfect	Make it a bit more casual, include more examples of teamwork

Better results

Output format

Create a table, format the answer as a numbered list, use bullet points,
Ex: Write a title, a teaser, a subtitle, and paragraphs.

Use simple, clear language, with as few typos as possible

This helps the AI understand the prompt better.

Use strong verbs

Instead of “Write,” the verb “Specify” may yield better results

Ask for clarification if the answer does not meet your expectations.

If the first answer isn't sufficient, provide specific feedback so the next answer is more appropriate.

Cover Letter

- ⊗ Please write a cover letter for the attached job posting.
- ⊗ Make sure the cover letter clearly explains why I am interested in this specific position. Below, I list my qualifications and experience; please address these in the cover letter.
- ⊗ Address the requirements in the job posting and provide specific examples of how I have met or exceeded them in previous roles. Emphasize my enthusiasm for the role and the company, and explain how I can contribute to the company culture.

(usually works better with voice input)

Cover Letter

 I have applied for the following position

###Job Posting###

I would like to practice the interview with you as a sparring partner. You will be my (role) interviewer/department head, etc., and you will ask me questions, then wait for my answer, and in your next message, first give me feedback on my answer before we move on to the next question. Do you understand?



Good to know

Explain
create,
analyze,
evaluate,
recommend,
optimize, improve,
summarize,
translate, ...



Possible Uses for ChatGPT and Similar Tools



Benefits

- ⊗ Save time on research
- ⊗ Save time on writing
- ⊗ Improve phrasing
- ⊗ Overcoming writer's block



Benefits of ChatGPT and Similar Tools

- ❖ Optimizing Your Cover Letter
- ❖ Interview practice to prepare for job interviews
- ❖ Translator for cover letters and resumes
- ❖ Sorting



Possible Uses for ChatGPT and Similar Tools

- ⊗ Quick analysis of company goals, summary (paid version)
- ⊗ Assistance with drafting and structuring your resume
- ⊗ Matching your profile to job requirements
- ➔ Please put the job listings side by side in a table and include the specific application links



Drawbacks of ChatGPT and similar tools



- ⊗ All facts must be double-checked
- ⊗ Do not enter any personal data
- ⊗ Texts are often very general and lack creativity



Recruiter's Perspective How HR Professionals Use AI

Fähigkeiten sind die eigentliche Währung auf dem Arbeitsmarkt.

Und was haben Sie dagegen unternommen?
Wir haben unsere Personalvermittlungs-Software umgebaut. Der erste Schritt ist jetzt nicht mehr der Titel, sondern die Frage: Welche Fähigkeiten braucht diese Stelle? Gibt man eine Stellenbeschreibung ein, bekommt man einen deutlich vielfältigeren Kandidatenkreis zurück. Wir haben dabei gelernt: Fähigkeiten sind die eigentliche Währung auf dem Arbeitsmarkt.

Was bedeutet das im KI-Zeitalter?
Jeder Job ist letztlich eine Sammlung von Aufgaben. Wenn Sie das verstehen und dann herausfinden, welche davon KI automatisieren, welche sie erweitern und welche sie gar nicht verändern kann – dann können Sie viel besser einschätzen, wo Sie in fünf Jahren stehen. Wenn Ihr Job fast vollständig aus automatisierbaren Aufgaben besteht, müssen Sie handeln. Unser Buch soll dabei helfen, diese Angst abzumildern.

Wie soll das konkret gehen?
Stellen Sie sich vor, Ihre Berufsbezeichnung gibt es ab morgen nicht mehr. Sie sind nicht gefeuert, aber Sie können den Titel nicht mehr verwenden. Fragen Sie sich: Was würden Sie jemandem erklären, was Sie tun? Fangen Sie an, Ihre tatsächlichen Aufgaben zu katalogisieren. Das ist der erste Schritt, um zu verstehen, wo Sie im KI-Zeitalter stehen.

Mitarbeiter verschwenden Stunden mit „KI-Schrott“ – So lässt sich das verhindern

KI verändert aber nicht nur, wie wir arbeiten, sondern auch, wie Personalvermittler nach Kandidaten suchen.
KI ist für uns kein neues Konzept. LinkedIn ist im Kern ein digitaler Vermittler: Wir versuchen, Beiträge mit den richtigen Lesern zu verbinden, Kandidaten mit passenden Stellen, Menschen mit den richtigen Kontakten. Das alles läuft seit Jahrzehnten. Was sich verändert hat, ist der Bereich der generativen KI.

Realisten?
Viele Menschen – vor allem Berufseinsteiger – wissen schlicht nicht, was sie in ihr LinkedIn-Profil schreiben sollen. Das schlichtert sie ein. Früher haben viele dann einfach aufgegeben. Heute können sie mit einer KI sprechen, ihr von sich erzählen und erhalten dann Hilfe dabei, ein überzeugendes Profil zu erstellen. Das wird immer wichtiger: Wer keine Online-Präsenz hat, geht bei guten Jobs immer öfter leer aus.

LinkedIn gehört seit knapp zehn Jahren zu Microsoft. Konzernchef Nadella betont immer wieder, er lasse LinkedIn viel Freiheit. Wie erleben Sie das im Alltag?
Satya hat eine außergewöhnliche Entscheidung getroffen. Microsoft hätte zuvor eine Reihe nicht sehr erfolgreicher Übernahmen getätigt. Als Satya LinkedIn kaufte, sagte er: „Wir lassen euch komplett eigenständig.“ Alle haben gedacht: „Das kann nicht funktionieren.“ Aber es hat funktioniert.

Handelsblatt, March 31

The screenshot shows a LinkedIn profile of Ryan Rosendahl, CEO of Indeed, with the headline 'You can with AI'. Below it is an article from Handelsblatt dated March 31, 2023, titled '„Mit KI-Schrott erreichen Sie nicht viele Menschen“'. The article discusses how generative AI is used to filter out spam and fake accounts on job platforms, leading to a loss of human connections. It quotes Ryan Rosendahl on the importance of human interaction in recruitment.

The screenshot displays a recruitment dashboard for 'Zoom Engineers'. At the top, it shows '1,321 search results', '15 applicants', and '5 leads'. Below this, there are sections for 'Search history and alerts', 'Clear search', and 'Custom filters'. The main area shows a list of candidates matching the search. Two candidates are visible:

- Estela Araujo - 3rd Mechanical Engineer**
Greater Denver Area
Current: Mechanical Engineer at Sphero 2017 - Present
Past: Mechanical Engineer at SEAKR Engineering 2010 - 2016, R&D Engineer at Medtronic Therapies Group 2006 - 2010
Education: University of Southern California 2002 - 2006
Contact: earaujo@gmail.com, 555-455-1334
- Nnenne Afolayan - 3rd Mechanical Engineer**
Greater Denver Area
Current: Mechanical Engineer at New School Labs 2013 - Present
Past: Senior Engineer at MMIT Group 2011 - 2013, Engineer at MMIT Group 2006 - 2009
Education: Colorado School of Business 2001 - 2005
Contact: nafolayan@gmail.com, 555-455-1334

in Erweiterte Recruiter-Suche

0 Kandidat:innen insgesamt

Abbrechen Suche

- Spotlights** 
 - + Werden wahrscheinlich reagieren
- Positionen**
 - + Positionen oder boolescher Wert
- Standorte**
 - + Standort der Person
- Remote Work**
 - Offen für Remote Work
- Kenntnisse und Tests**
 - + Stichwörter zu Kenntnissen im Profil
- Unternehmen**
 - + Unternehmen oder boolescher Wert
- Ausbildung**
 - + Besuchte Hochschulen/Berufsschulen
- Abschlussjahr**
 - + Abschlussjahr
- Branchen**
 - + Branchen, in denen Kandidatin tätig ist
- Stichwörter**
 - + Stichwörter oder boolescher Wert
- Beschäftigungsverhältnis**
 - + Möglicherweise an dieser Art von Beschäftigungsverhältnis interessiert

^ Kandidateninfos

- + Sprachkenntnisse
- + Postleitzahl
- + Profilsprachen
- + Neue LinkedIn Mitglieder

^ Ausbildung & Berufserfahrung

- + Jahre an Berufserfahrung
- + Jahre im aktuellen Unternehmen
- + Jahre in aktueller Position
- + Kriegsveteranen

^ Unternehmen

- + Aktuelle Unternehmen
- + Frühere Unternehmen
- + Unternehmenstypen

^ Aktivitäten (Kandidat:innen und Recruiting)

- + Recruiting-Aktivitäten
- + Alle Gruppen
- + Kandidatenquellen
- Zuvor Angesehenes nicht anzeigen

^ Benutzerdefinierte Felder

- + Vornamen
- + Nachnamen
- + Kontakte

- + Studienfächer
- + Abschlüsse
- + Karrierestufe

- + Unternehmensgröße
- + Unternehmens-Follower
- + Tätigkeitsbereiche

- + Tags
- + Projekte
- + Notizen



TANJA HERRMANN-HURTZIG

WAS SAGEN ANDERE ÜBER MICH?
kompetent · unterstützend · überzeugend ·
zielstrebig · herausfordernd · individuell ·
wertschätzend · motivierend · humorvoll ·
ethisch und direkt.

BUCHBAR FÜR
Coaching und Beratung
Trainings und Workshops
Vorstände

THEMEN
Karierecoaching
Leadership
Outsourcing
Human Resources
Bewerbstraining

BERUFLICHER WERDEGANG

mit 05/2009
Langenfeld/
Würzburg/
München
Business Coach & Trainerin
www.herrmann-hurtzig.de
Kariere- und Bewerbungscoaching,
Neuerstellung, Neuplacement,
Führungsgründerentwicklung.

mit 01/2019
Köln/
online
Technische Hochschule Köln
Dozentin Career-Service
Workshops zum Thema Bewerbung und Karriere

mit 05/2012
Mainheim
Hochschule für Unternehmensführung afum
Dozentin
Human Resource Management und Bewerbungstraining

03/2008 - 04/2017
Schwarzach
(Würzburg)
René Lezard Mode GmbH
Director Human Resources
Personalverantwortung für über 300 Mitarbeiter, incl. ER
Führung von 8 Mitarbeitern
Personalmanagement, Personalplanung, -entwicklung, -beschaffung,
-finanzierung
Erstellung und Durchführung von 2 Sozialplänen

01/2001 - 01/2008
München
YSL Beauté (Yves Saint Laurent)
Personalisten
Personalverantwortung für ca. 100 Mitarbeiter
Führung von 4 Mitarbeitern
Personalmanagement, Personalplanung, -entwicklung, -beschaffung,
-finanzierung
Erstellung von Konzepten zur Mitarbeiterverteilung
Entwicklung und Durchführung von Führungsgründer-Seminaren
Verantwortung für Fuhrpark und Telekommunikation

WEITERBILDUNGEN
zertifizierter Coach (DYNLP), Wingwave Coach,
PEP, Trainer, provokatives Coaching
hypno-systemische Beratung (Gunther Schmitz)
Arbeitsstellenarbeit (Spanier, Yarga von Kössel)
u.a.

Tanja Herrmann-Hurtzig | Bogenstrasse 71, 40164 Langenfeld | karriere@herrmann-hurtzig.de | 0177 2796446

Resume





Resume

Here is the resume template on Canva
[TEMPLATE](#)

Prompt:

Please summarize the following sections for me:
[Insert previous work experience from your resume here]

You can also analyze only specific sections of the resume.

Prompt:

Based on my LinkedIn/XING profile, create the professional history for my resume. Here is my profile:

[insert here]

Prompt:

I would like you to help me draft and refine my professional history for my resume.

My previous positions are as follows: *[insert here]*



Resume

Prompt:

I'd like you to help me improve my resume by giving me constructive feedback. What's good? What can be improved, and how? Here's my resume:

[insert here]

Prompt:

Translate my resume into *[specify language]*






TANJA  HERRMANN-HURTZIG
BUSINESS COACH

Cover Letter





Cover Letter

-
-  Skills
 -  Matching Cover Letter to Job
 -  Phrasing by Method



Cover Letter

Identify the key skills required for the position

Quickly in the same chat:

What skills must an applicant have for this position?

Immediately in the same chat:

Break down the job posting into key points for me.

- Please use the key points to draft a cover letter / or: summarize the text



Unsolicited application



Unsolicited Application

- ⊗ "Analyze" the company using ChatGPT, identify its values, etc., and tailor the cover letter (Copilot, ChatGPT 4.0)
- ⊗ Create a cover letter for a speculative application based on the knowledge and skills listed in the resume.

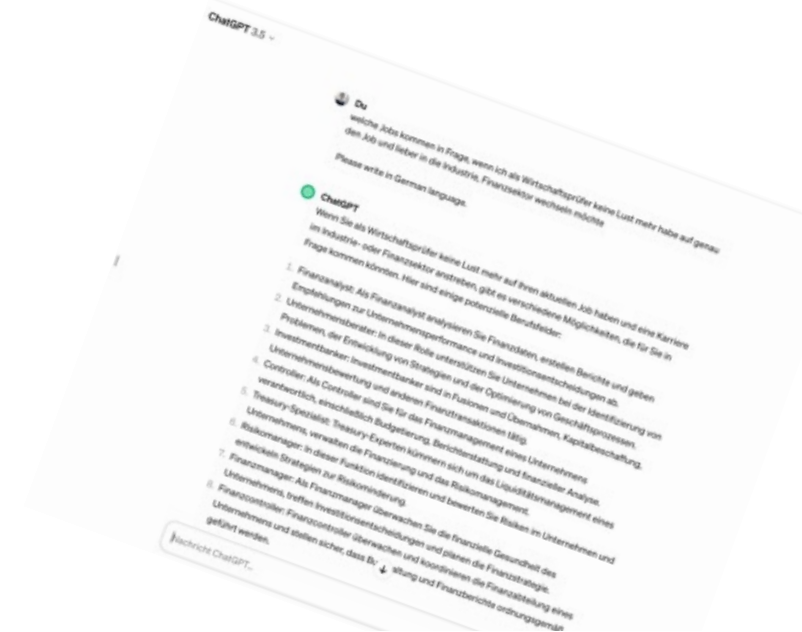




Unsolicited application

Prompt

Please list the three most important corporate goals of *[Company]* based on the website *[https:.....]*





Job Interview

Improve and review questions and answers





Job interview



Questions based on the job posting and/or company



Questions about your resume



Appropriate answers



Job Interview

Prompt

You are a recruiter at the following company: *[Company]*
What 5 questions would you ask me during the job interview, based on my
resume *[insert resume or if already in the chat history]*



Job Interview

Prompt

Give me 10 questions for the job interview for the *[position]* position.

Prompt *In the same chat*

Write 2 professional answers for each *[Question No.]*?



Simulate a conversation

Sample checklist for the details of an “interview prompt”

- ⊗ Role for ChatGPT
- ⊗ Conversation type
- ⊗ Information about the position, company, and industry
- ⊗ Your qualifications as listed in your resume/cover letter
- ⊗ Writing style ChatGPT should use (informal/formal/lively/casual/...)
- ⊗ Are there any key points that should be emphasized?
- ⊗ How would you like to conduct the conversation with ChatGPT, and what rules should apply?



Simulate a conversation

Role:

You are [role, e.g., department head] at the company [company information].

Type of conversation:

I would like to simulate the job interview with you following the application

Conversation context:

This is intended to be an initial interview following my application for the position [job description].

I would also like to place special emphasis on my knowledge

[list skills here].

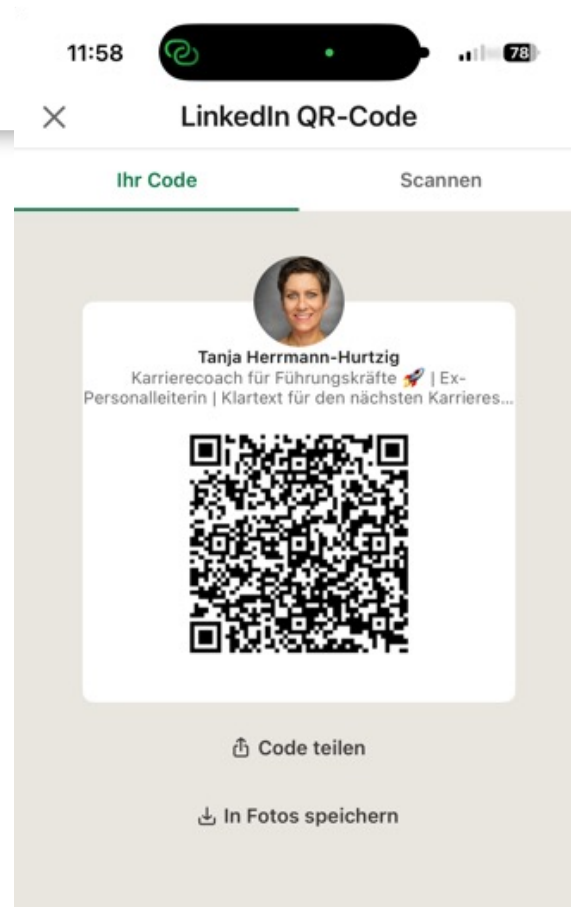
Writing style:

Give the [role] a friendly and interested personality; make them come to life.

Come up with a suitable persona for them to make the conversation as realistic as possible.



LinkedIn





If you'd like to hear more:



Here for iPhone:

<https://apple.co/2FUL9Ra>

Here for Android:

<http://bit.ly/2puBfig>

Click here for Spotify:

<https://www.herrmann-hurtzig.de/Spotify>

Related links

ChatGPT

- Getting Started with ChatGPT: https://youtu.be/Dj-LYNOjb_s?si=fdGUj5h9bs7qqMPy
- Privacy at ChatGPT, deleting chat history: https://youtu.be/AUfevsc_WsU?si=vKfazBUKxB4gwU3

1. Basic explanation of a resume

<https://www.herrmann-hurtzig.de/wie-erstelle-ich-einen-lebenslauf-wo-fange-ich-an/>

Canva for your resume: <https://www.herrmann-hurtzig.de/lebenslauf-mit-canva-erstellen/>

Cover letter, yes please! <https://www.herrmann-hurtzig.de/grundlagentipps-bewerbung-anschreiben/>

Unsolicited application – create your "dream job posting" <https://www.herrmann-hurtzig.de/initiativbewerbung/>

Get Ikigai – the direct path to your dream job with AI <https://www.herrmann-hurtzig.de/ikigai/>

The 10 Perfect AI Prompts <https://www.herrmann-hurtzig.de/ki-prompts-bewerbung/>